

ACORD DE LA GERÈNCIA AMB LA JUNTA DE PTGAS FUNCIONARI I EL COMITÈ DEL PTGAS LABORAL DEL CALENDARI LABORAL DEL PTGAS DE LA UPC

Índex

1. Àmbit d'aplicació i vigència	1
2. Dies de permís retribuïts per assumptes particulars PTGAS Funcionari	1
3. Dies de descans laboral per al PTGAS laboral	1
4. Festius	2
5. Vacances	2
6. Hores de compensació horària	3
7. Períodes de baixa ocupació d'espais	4
8. Comissió de Seguiment	4
9. Vigència de l'acord	5
10. DISPOSICIÓ ADDICIONAL	5

1. Àmbit d'aplicació i vigència

Aquest calendari laboral és aplicable a tot el PTGAS de la UPC sobre la base d'una jornada anual de 1.462 hores i setmanal de 35 hores i serà vigent durant l'any 2025 i d'acord amb el previst al punt 9 continuarà vigent mentre les dues parts no el denunciïn.

2. Dies de permís retribuïts per assumptes particulars PTGAS Funcionari

D'acord amb l'article 48 de l'EBEP el personal funcionari té dret a gaudir de 6 dies de descans retribuït per assumptes particulars que es podran gaudir com a màxim fins al 31 de desembre de l'any en curs, excepte 3 d'ells que es podran gaudir fins el 31 de gener de l'any següent. D'aquests sis dies dos d'ells es podran gaudir en hores, per la qual cosa es sumarà el disponible d'hores corresponent (14h) a la bossa d'hores prevista al punt 6.

El moment per fer aquests dies s'ha d'establir de comú acord entre la persona interessada i el responsable de la unitat, de manera que es garanteixin les necessitats ineludibles del servei

3. Dies de descans laboral per al PTGAS laboral

D'acord amb l'article 45.2 del conveni col·lectiu del PTGAS laboral de les universitats gaudirà de 12 dies de descans laboral corresponents prioritàriament als períodes de Nadal i setmana santa. D'aquests 12 dies, 6 s'hauran de gaudir en els períodes de baixa ocupació de Nadal i gener sempre que aquests estiguin previstos pels òrgans de govern i que el període previst sigui de 6 dies o més. En cas contrari, es pactarà en el calendari anual el període de gaudiment dels mateixos. En cas que es produeixi una situació d'IT en el període de tancament, la persona podrà demanar

mitjançant un puc gaudir-los en un altre moment, com a màxim el 31 de gener de l'any següent o del mateix any si la baixa es produeix en el tancament de gener.

Els altres 6 dies de descans es podran gaudir com a màxim fins el 31 de desembre de l'any en curs, excepte 3 d'ells que es podran gaudir fins el 31 de gener de l'any següent. D'aquests sis dies dos d'ells es podran gaudir en hores, per la qual cosa es sumarà el disponible d'hores corresponent (14 h) a la bossa d'hores prevista al punt 6.

El moment per fer aquests dies s'ha d'establir de comú acord entre la persona interessada i el responsable de la unitat, de manera que es garanteixin les necessitats ineludibles del servei.

4. Festius

Els dies festius es regiran pel que estableixin les ordres corresponents dictades per la Generalitat.

En els municipis on alguna de les festes locals estigui fixada en dissabte, el personal afectat disposarà d'un dia addicional de permís no recuperable, que es podrà gaudir per hores en els termes previstos al punt 6 d'aquest Acord. Aquesta mesura serà d'aplicació també al personal amb horari de dissabtes alterns només en el cas de correspondre-li treballar aquell dia.

5. Vacances

D'acord amb l'art. 50 de l'EBEP, el personal funcionari gaudirà de 22 dies hàbils de vacances o la part proporcional si el temps de servei és menor a un any. D'acord l'article 45.1 del Conveni col·lectiu del PTGAS laboral de les universitats públiques de Catalunya, el període de vacances tindrà una durada de 22 dies hàbils, o la proporció corresponent en el cas de no acreditar un mínim de 12 mesos d'antiguitat.

En el cas del PTGAS funcionari, com a mínim 14 d'aquests dies s'hauran de fer dins del període que s'estableixi de mesures d'estalvi per baixa ocupació per al mes d'agost. A sol·licitud de la persona interessada i de comú acord amb el responsable de la unitat, es podrà gaudir d'un màxim de 8 dies laborables corresponents a vacances en períodes diferents al mes d'agost sempre i quan estiguin compresos entre l'1 de gener i el 31 de desembre de l'any en curs. Aquests 8 dies es podran gaudir de forma continua o bé discontinua. En tot cas, el gaudi dels dies de vacances s'haurà d'establir amb una antelació mínima de dos mesos. En el cas en que es vulguin gaudir per dies, s'hauran d'acordar amb el cap o la cap amb la suficient antelació.

En el cas del PTGAS laboral, les vacances s'acorden amb la Universitat amb una antelació mínima de dos mesos i han de comprendre el període de mesures d'estalvi per baixa ocupació per al mes d'agost. En cas que les parts acordessin un fraccionament de les vacances, aquestes s'hauran de fer, d'acord amb el Conveni Col·lectiu, en dos períodes: un de 16 dies naturals, que es gaudiran dins del període de mesures d'estalvi per baixa ocupació del mes d'agost, i l'altre de 15 dies naturals.

S'estableix que mentre sigui vigent aquest acord el personal laboral també podrà acollir-se a les condicions de vacances establertes per al PTGAS funcionari.

Els responsables de serveis, sempre que ho permetin les necessitats del servei, tindran en compte les circumstàncies familiars del personal a càrrec seu a l'hora d'organitzar els períodes de vacances.

Quan les vacances coincideixin totalment o parcialment amb el període d'incapacitat temporal derivada de l'embaràs o el permís per naixement, aquestes es gaudiran a continuació de l'alta mèdica o la fi del permís fins a exhaurir el total de dies que corresponguin encara que hagi finalitzat l'any natural al qual corresponguin. Es podran gaudir en dates diferents sempre que hi hagi acord entre el treballador i el cap de la unitat.

Quan les vacances coincideixin totalment o parcialment amb un període d'incapacitat temporal, aquestes es gaudiran a continuació de l'alta mèdica sempre que no hagin transcorregut més de 18 mesos a partir del 31 de desembre de l'any en què s'hagi originat. Es podran gaudir en dates diferents sempre que hi hagi acord entre el treballador i el cap de la unitat.

El personal que, per necessitats del servei, no pugui gaudir de les seves vacances durant el període de tancament d'estiu, podrà gaudir de les hores equivalents a un dia addicional de vacances per setmana treballada o la part proporcional per a períodes inferiors. Es podran afegir d'un a tres dies de permís retribuït per assumptes particulars, a les vacances d'estiu.

6. Hores de compensació horària

Tenint en compte la configuració setmanal de cada any, els festius laborals de caràcter general i local, els dies d'assumptes propis i les vacances, el personal a temps complet generarà un excés d'hores respecte a les previstes en el punt 1 d'aquest acord. De la xifra resultant es resten les hores corresponents als dies en els quals s'estableixin les mesures d'estalvi energètic previstes en el punt 7 d'aquest acord en períodes diferents a l'estiu, a raó de 7 hores per dia.

Aquest excés d'hores s'acumularà en una bossa anual de compensació horària que serà carregada en el sistema de control de presència al gener, d'acord amb les dades contractuals vigents i s'anirà actualitzant periòdicament d'acord amb els canvis que es produeixin a la vinculació. Cas que l'actualització estableixi un nombre d'hores inferior al ja gaudit, la persona afectada haurà de recuperar l'excés.

El gaudi de fins a 1 hora diària de la borsa, tot respectant les franges de presència obligatòria, no requereixen autorització en els següents casos:

- En el cas del personal que tingui a càrrec persones amb discapacitat fins al primer grau de consanguinitat o afinitat o descendents de fins a 12 anys d'edat.
- Tot el personal, entre l'1 de juny i el 30 de setembre

En la resta de casos, s'haurà d'acordar amb el o la responsable de la unitat amb antelació al seu gaudi i, en tot els casos, s'haurà de planificar amb l'antelació que s'acordi.

El gaudi de les hores de la bossa es podrà fer per minuts, essent necessàries un mínim de 4:30 hores, o la part proporcional en el cas de jornades parcials o reduïdes, per absentar-se tota una jornada.

La utilització de les hores de la bossa de compensació horària és incompatible amb la realització de serveis extraordinaris en la mateixa setmana.

Respecte al personal a temps complet, el personal a temps parcial, amb jornada reduïda o amb un vincle que no abasta la totalitat de l'any li correspon la part proporcional a la jornada realitzada i/o la durada del seu vincle de la bossa establerta per al personal a temps complet.

7. Períodes de baixa ocupació d'espais

Els períodes de baixa ocupació d'espais es mantindran mentre els òrgans de govern de la universitat aprovin en els seus pressupostos la continuïtat de les mesures d'estalvi energètic per tal de reduir les despeses derivades de la baixa ocupació d'espais on es preveu, de forma general, la suspensió dels serveis administratius i de suport que no siguin necessaris per a l'atenció a l'estudiantat i al PDI.

En aquests períodes, les unitats hauran d'establir els serveis mínims requerits necessaris per donar cobertura a necessitats inajornables de serveis o suport, com el manteniment de xarxes i instal·lacions o a situacions sobrevingudes. Aquests serveis hauran de ser acordats amb la gerència que revisarà anualment en funció dels serveis que s'hagin efectivament realitzat en anys anteriors. Aquests serveis es realitzaran, preferentment, per personal voluntari d'entre aquells que els realitzen habitualment o estan capacitats, per perfil professional i coneixements, a la unitat. En cas d'excés o defecte de personal voluntari, les unitats vetllaran per tal de rotar entre aquest personal en els diferents períodes de baixa ocupació. Les persones a qui correspongui prestar aquests serveis en els períodes de baixa ocupació de gener i desembre veuran compensada la seva dedicació a raó de dues hores per hora treballada o d'una hora i quaranta-cinc minuts en cas de treball en remot. En tot cas, les hores compensables per aquest concepte, sumades a les compensades per la prestació de serveis extraordinaris, no podran superar les 80 hores anuals.

En el cas de les persones que treballen en municipis on alguna de les festes locals coincideix amb els períodes de baixa ocupació que s'estableixin, gaudirà d'un dia addicional de permís no recuperable -excepte durant el període d'estiu on, de fet, ja no computa com a dia de vacances.

8. Comissió de Seguiment

Hi haurà una comissió de seguiment del present acord, la composició de la qual haurà de ser paritària, formada per representants de les parts signants, amb l'objectiu de resoldre qualsevol dubte i/o conflicte que pugui sorgir en la implantació i desenvolupament d'aquest acord.

Aquesta comissió s'encarregarà de fer els càlculs corresponents als punts 6 i 7 del present acord en el calendari anual en cada exercici

Les parts es comprometen a negociar, en el si d'aquesta comissió, qualsevol disposició, interna o externa, derivades de situacions excepcionals que afectin els pactes acordats sobre el calendari laboral.

A aquests efectes, qualsevol de les parts podrà sol·licitar la convocatòria de la comissió, que s'haurà d'efectuar per part de la gerència en el termini de 10 dies.

9. Vigència de l'acord

Aquest calendari restarà vigent, amb les adaptacions anuals que siguin necessàries respecte als punts 6 i 7 que revisarà anualment la comissió de seguiment, mentre cap de les dues parts no el denunciïn.

En cas de denúncia, mantindrà la seva vigència fins que no s'arribi a un nou acord.

Aquest acord deixa sense efecte el calendari per al PTGAS funcionari signat per acord de la Junta i Gerència en data 30/11/2023

10. DISPOSICIÓ ADDICIONAL

Es valorarà com ha anat la implantació del gaudiment de dos dies en hores dels punts 2 i 3 d'aquest acord, per tal d'estudiar la incorporació a l'acord d'un tercer dia de cara al calendari 2026.

El gerent, Ivan Planas Miret	La presidenta de la Junta de PTGAS funcionari Alícia Fernández Pastor (signatura supeditada a la ratificació per referèndum del PTGAS-F)	El president del comitè del PTGAS laboral Carlos Río Cano (signatura supeditada a la ratificació per referèndum del PTGAS-L)
Per CCOO,	Per la UGT,	Per la Intersindical,
Per CGT,		

Annex al Calendari Laboral PTGAS laboral 2025

GENER								
DL	DM	DC	DJ	DV	DS	DU		
		1	2	3	4	5	0	0
6	7	8	9	10	11	12	4	28
13	14	15	16	17	18	19	5	35
20	21	22	23	24	25	26	5	35
27	28	29	30	31			5	35

19 133

ABRIL								
DL	DM	DC	DJ	DV	DS	DU		
	1	2	3	4	5	6	4	28
7	8	9	10	11	12	13	5	35
14	15	16	17	18	19	20	4	28
21	22	23	24	25	26	27	4	28
28	29	30					3	21

20 140

JULIOL								
DL	DM	DC	DJ	DV	DS	DU		
	1	2	3	4	5	6	4	28
7	8	9	10	11	12	13	5	35
14	15	16	17	18	19	20	5	35
21	22	23	24	25	26	27	5	35
28	29	30	31				4	28

23 161

OCTUBRE								
DL	DM	DC	DJ	DV	DS	DU		
		1	2	3	4	5	3	21
6	7	8	9	10	11	12	5	35
13	14	15	16	17	18	19	5	35
20	21	22	23	24	25	26	5	35
27	28	29	30	31			5	35

23 161

FEBRER								
DL	DM	DC	DJ	DV	DS	DU		
					1	2	0	0
3	4	5	6	7	8	9	5	35
10	11	12	13	14	15	16	5	35
17	18	19	20	21	22	23	5	35
24	25	26	27	28			5	35

20 140

MAIG								
DL	DM	DC	DJ	DV	DS	DU		
			1	2	3	4	1	7
5	6	7	8	9	10	11	5	35
12	13	14	15	16	17	18	5	35
19	20	21	22	23	24	25	5	35
26	27	28	29	30	31		5	35

21 147

AGOST								
DL	DM	DC	DJ	DV	DS	DU		
				1	2	3	1	7
4	5	6	7	8	9	10	5	35
11	12	13	14	15	16	17	4	28
18	19	20	21	22	23	24	5	35
25	26	27	28	29	30	31	5	35

20 140

NOVEMBRE								
DL	DM	DC	DJ	DV	DS	DU		
					1	2	0	0
3	4	5	6	7	8	9	5	35
10	11	12	13	14	15	16	5	35
17	18	19	20	21	22	23	5	35
24	25	26	27	28	29	30	5	35

20 140

MARÇ								
DL	DM	DC	DJ	DV	DS	DU		
					1	2	0	0
3	4	5	6	7	8	9	5	35
10	11	12	13	14	15	16	5	35
17	18	19	20	21	22	23	5	35
24	25	26	27	28	29	30	5	35
31							1	7

21 147

JUNY								
DL	DM	DC	DJ	DV	DS	DU		
						1	0	0
2	3	4	5	6	7	8	5	35
9	10	11	12	13	14	15	5	35
16	17	18	19	20	21	22	5	35
23	24	25	26	27	28	29	4	28
30							1	7

20 140

SETEMBRE								
DL	DM	DC	DJ	DV	DS	DU		
1	2	3	4	5	6	7	5	35
8	9	10	11	12	13	14	4	28
15	16	17	18	19	20	21	5	35
22	23	24	25	26	27	28	5	35
29	30						2	14

21 147

DESEMBRE								
DL	DM	DC	DJ	DV	DS	DU		
1	2	3	4	5	6	7	5	35
8	9	10	11	12	13	14	4	28
15	16	17	18	19	20	21	5	35
22	23	24	25	26	27	28	3	21
29	30	31					0	0

17 119

- 7 Hores/dia jornada habitual
- Períodes de baixa ocupació
- Festius de caràcter general

Total hores 1.715 hores
 menys festes locals 2 dies 14 hores
 menys AAPP 5 dies 35 hores
 menys vacances 22 dies 154 hores
 menys borsa hores regularització 50 hores
Hores resultants 1.462 hores

Annex al Calendari Laboral PTGAS funcionari 2025

GENER								
DL	DM	DC	DJ	DV	DS	DU		
		1	2	3	4	5	0	0
6	7	8	9	10	11	12	4	28
13	14	15	16	17	18	19	5	35
20	21	22	23	24	25	26	5	35
27	28	29	30	31			5	35

FEBRER								
DL	DM	DC	DJ	DV	DS	DU		
					1	2	0	0
3	4	5	6	7	8	9	5	35
10	11	12	13	14	15	16	5	35
17	18	19	20	21	22	23	5	35
24	25	26	27	28			5	35

MARÇ								
DL	DM	DC	DJ	DV	DS	DU		
					1	2	0	0
3	4	5	6	7	8	9	5	35
10	11	12	13	14	15	16	5	35
17	18	19	20	21	22	23	5	35
24	25	26	27	28	29	30	5	35
31							1	7

ABRIL								
DL	DM	DC	DJ	DV	DS	DU		
	1	2	3	4	5	6	4	28
7	8	9	10	11	12	13	5	35
14	15	16	17	18	19	20	4	28
21	22	23	24	25	26	27	4	28
28	29	30					3	21

MAIG								
DL	DM	DC	DJ	DV	DS	DU		
			1	2	3	4	1	7
5	6	7	8	9	10	11	5	35
12	13	14	15	16	17	18	5	35
19	20	21	22	23	24	25	5	35
26	27	28	29	30	31		5	35

JUNY								
DL	DM	DC	DJ	DV	DS	DU		
					1	0	0	0
2	3	4	5	6	7	8	5	35
9	10	11	12	13	14	15	5	35
16	17	18	19	20	21	22	5	35
23	24	25	26	27	28	29	4	28
30							1	7

JULIOL								
DL	DM	DC	DJ	DV	DS	DU		
	1	2	3	4	5	6	4	28
7	8	9	10	11	12	13	5	35
14	15	16	17	18	19	20	5	35
21	22	23	24	25	26	27	5	35
28	29	30	31				4	28

AGOST								
DL	DM	DC	DJ	DV	DS	DU		
				1	2	3	1	7
4	5	6	7	8	9	10	5	35
11	12	13	14	15	16	17	4	28
18	19	20	21	22	23	24	5	35
25	26	27	28	29	30	31	5	35

SETEMBRE								
DL	DM	DC	DJ	DV	DS	DU		
1	2	3	4	5	6	7	5	35
8	9	10	11	12	13	14	4	28
15	16	17	18	19	20	21	5	35
22	23	24	25	26	27	28	5	35
29	30						2	14

OCTUBRE								
DL	DM	DC	DJ	DV	DS	DU		
		1	2	3	4	5	3	21
6	7	8	9	10	11	12	5	35
13	14	15	16	17	18	19	5	35
20	21	22	23	24	25	26	5	35
27	28	29	30	31			5	35

NOVEMBRE								
DL	DM	DC	DJ	DV	DS	DU		
					1	2	0	0
3	4	5	6	7	8	9	5	35
10	11	12	13	14	15	16	5	35
17	18	19	20	21	22	23	5	35
24	25	26	27	28	29	30	5	35

DESEMBRE								
DL	DM	DC	DJ	DV	DS	DU		
1	2	3	4	5	6	7	5	35
8	9	10	11	12	13	14	4	28
15	16	17	18	19	20	21	5	35
22	23	24	25	26	27	28	3	21
29	30	31					0	

- 7 Hores/dia jornada habitual
- Períodes de baixa ocupació
- Festius de caràcter general

Total hores		1.715	hores
menys festes locals	2 dies	14	hores
menys AAPP	4 dies	28	hores
menys vacances	22 dies	154	hores
menys borsa hores regularització		57	hores
Hores resultants		1.462	hores